

**План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Наурская СОШ №3» на 2022-2023 год  
(далее- Целевая модель наставничества)**

<b>Содержание</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Ответственный</b>
<b>1.Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества</b>			
Разработка Дорожной карты, Положения о реализации целевой модели наставничества в МБОУ «НаурскаяСОШ№3», Программы наставничества школы, локального акта регламентирующего меры стимулирования педагогических работников школы	до октября 2022 г.	Приказ, положение программы наставничества, локальный акт регламентирующий меры стимулирования педагогических работников школы, включенных в систему наставничества	Руководители ШМО
<b>2.Организационная, методическая, экспертно- консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
Отбор и обучение наставников	до октября 2022 г.	Протоколы семинара	Зам.поУВР,ВР.,руководители ШМО
Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам организации наставничества	В течение года	Непрерывный профессиональный рост, очное развитие и самореализация педагогических работников школы, информация о прохождении КПК, удостоверения	
Привлечение к реализации программ наставничества школы, предприятий и организаций района	В течение учебного года	Развитие партнерских отношений	Руководители ШМО, педагог-психолог
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах	В течение учебного года	Не менее 4-5 публикаций	Зам.по ВР, руководители ШМО

ШКОЛЫ			
<b>3.Реализация модели наставничества</b>			
Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	до октября 2022г	База наставляемых с перечнем запросов	Зам.поУВР,ВР
Формирование базы наставников в 2022-2023 учебном году	до октября 2022г	База наставников с перечнем компетенций	Зам. по УВР, ВР
Формирование наставнических пар или групп	до октября 2022г	Приказ о закреплении наставнических пар	Администрация школы
Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	В течение учебного года	Реализация программ наставничества	Руководители ШМО, педагог-психолог
<b>4.Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	до октября 2022г	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности педагогических работников и обучающихся в различные формы наставничества	Руководители ШМО
Проведение внутреннего мониторинга школы реализации программ наставничества	май 2023г	Аналитическая справка по итогам мониторинга	Руководители ШМО